

Weiterbildung Geringqualifizierter – Von der Arbeitnehmerüberlassung zur Festanstellung

Ausgangssituation: Angelernte Maschinenbediener, die aktuell in Arbeitnehmerüberlassung arbeiten, erreichen in Kürze die Fristgrenze. Die Mitarbeiter sind an einer Festanstellung interessiert und scheinen prinzipiell zu sein.

Fachkompetente Führungskraft strebt geeignete Qualifizierungsmaßnahmen basierend auf dem WeGebAU der Arbeitsagentur sowie weiterer SGB-Förderungen an.

Projektziele: Übernahme der Mitarbeiter aus der Arbeitnehmerüberlassung durch Qualifizierung.

Zielführende, strukturierte und standardisierte Mitarbeitergespräche zur differenzierten Anforderungs- und Kompetenz-Dokumentation.

Erkennen von Anforderungs-Kompetenzlücken bei den Leiharbeitern.

Weiterbildung und Qualifizierung im ersten Jahr der Festanstellung.

Lösung: Einsatz des Anforderungs-Kompetenz-Tools zur differenzierten Führung der Qualifizierungsgespräche der Mitarbeiter, in denen die Führungskraft die Eignung, Stärken und Schwächen der zur Festanstellung vorgesehenen Leiharbeiter kennenlernen und differenziert dokumentieren kann.

Orientierung des Gesprächsablaufes am Anforderungs-Kompetenz-Leitfaden. Fortwährende Aktualisierung und Anpassung der Anforderungsprofile für die einzelnen Mitarbeiter entsprechend der möglichen Qualifizierungsprogramme.

Ableiten erster Konsequenzen für Personal-Entwicklungsmaßnahmen im Betrieb.

Beantragung der Fördermittel für die geeigneten externen Qualifizierungsprogramme.

Fazit: Das Anforderungs-Kompetenz-Tool lässt sich gewinnbringend und zeitsparend einsetzen.

Betriebsinterne Entwicklungsmaßnahmen im Betrieb und geeignete externe Qualifizierungsprogramme wurden ausgewählt und die Fördermittel beantragt.

Arbeitnehmerüberlassung kann damit dauerhaft schrittweise reduziert werden.

Aufwand: 1 Beratertag zur Vorbereitung der vier erwarteten Anforderungsprofile und 1 Beratertag zu Kompetenzanalysen bei 4 Leiharbeitern mit dem Anforderungs-Kompetenz-Tool und zur Auswahl der Qualifizierungsprogramme und der Entwicklungsmaßnahmen im Betrieb.



Kontakt

Steinbeis-Beratungszentrum Demografiegerechtes Personalmanagement
Dr. Regina Brauchler
Raichbrunnenweg 1/2 | 72415 Grossselfingen
Telefon: +49 7476 91163 | Fax: +49 7476 91164
E-Mail: regina.brauchler@stw.de
Web: www.steinbeis.de/su/1965

