



TASK FORCE HR-EMPOWERMENT

DER FAKTOR MENSCH IM UNTERNEHMEN 4.0 – MITARBEITER BEFÄHIGEN

Unternehmen müssen sich wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und technologischen Entwicklungen stellen. Notwendige Anpassungs- und Veränderungsprozesse in Unternehmen beeinflussen immer die Motivation und das Verhalten der Mitarbeitenden. Sie verändern somit auch die Unternehmenskultur. Menschliche und organisationale Widerstände gegen Neues haben direkte Auswirkungen auf die Leistungsfähigkeit und Produktivität der Mitarbeitenden und somit die Profitabilität des Unternehmens.

Die Digitalisierung und die demografische Entwicklung zwingen Unternehmen dazu, gut ausgebildete Mitarbeitende auf dem Stellenmarkt zu finden, für sie zu begeistern und fähige Mitarbeiter zu halten und zu entwickeln.

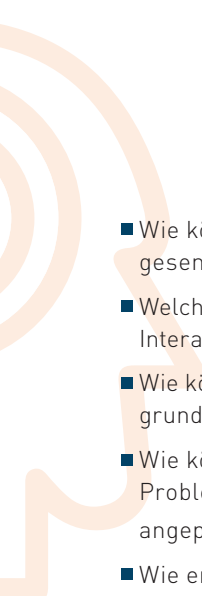
Der immer stärker werdende Wettbewerb um fähige Mitarbeitende mit anderen Arbeitgebern verschärft die notwendigen betrieblichen Aktivitäten, attraktiv für Bewerber zu sein und fähige Mitarbeiter halten zu können.

Je intensiver Menschen ihre Leistungskraft im Unternehmen zur Verfügung stellen dürfen, können und wollen und je stärker die Leistungsfähigkeit der Menschen erkannt und gefördert wird, desto besser kann sich ein Unternehmen im Markt positionieren und seine Profitabilität steigern.

Autoritäres und dominantes Führungsverhalten kann kurzfristig sicherlich zur Leistungssteigerung führen, wird langfristig jedoch in einer Begrenzung von Wachstum, Veränderungsbereitschaft und einem unsicheren Überleben enden. Wettbewerber, die rechtzeitig mit den richtigen Maßnahmen reagiert haben, sind dann schon längst vorbei gezogen.

UNTERNEHMEN STEHEN VOR GROSSEN HERAUSFORDERUNGEN

- Wie schaffen es Unternehmen, die Kompetenzen der Mitarbeitenden zu erkennen und zielführend zu fördern?
- Wie kann das Talent der Mitarbeitenden optimal in den Arbeitsprozess integriert werden?
- Welche Methoden und Fähigkeiten können bei den Mitarbeitenden entwickelt werden, um Veränderungen im Unternehmen reibungsfreier, schneller und wirksamer umzusetzen?
- Wie kann die menschliche Arbeitskraft in eine erhöhte Produktivität transformiert werden?
- Wie kann ein Umfeld geschaffen werden, in dem es gelingt, dass die Innovationskraft und Lernbereitschaft der Mitarbeitenden gefördert und gerne neue Erfahrungen gemacht werden?

- 
- Wie können Belastbarkeit und Resilienz gestärkt und Stressbelastungen gesenkt werden?
 - Welche motivationalen und kommunikativen Aspekte sind wichtig, um die Interaktion zwischen den Mitarbeitenden für das Unternehmen positiv zu steuern?
 - Wie können Emotionen und das Unbewusste als entscheidende Verhaltensgrundlagen positiv in die Unternehmensentwicklung integriert werden?
 - Wie können das Führungsverhalten, das Kooperationsverhalten und die Problemlösungskompetenzen gestärkt und den neuen Herausforderungen angepasst werden?
 - Wie erhalte ich bei den Mitarbeitenden die strahlenden Augen der Begeisterung für ihre Aufgaben und für ihr Unternehmen? Und wie messe ich Begeisterung überhaupt?

DER WEG ZUR ENTFALTUNG UND STÄRKUNG DER UNTERNEHMENSLEISTUNG

Die Steinbeis Consulting Group Personal entwickelt unternehmensspezifische Lösungen für diese wichtigen Unternehmensthemen. Mit Hilfe von Analysen, Handlungsempfehlungen und operativer Begleitung am Ort des Geschehens werden die Steinbeis-Experten nachhaltige Produktivitätssteigerungen für Sie schaffen. Dies vor allem über strukturelle und organisationale Veränderungsmaßnahmen, sowie Kompetenzerweiterungen der Mitarbeitenden. In vorbereitenden Gesprächen finden wir heraus, ob sich die Steinbeis Consulting Group Personal als aktiv handelnde Task Force in das Unternehmen einbringen soll, oder ob sie eine unternehmensinterne Mitarbeiter – Task Force gestalten und mit ihrem Wissen unterstützen soll. Das Resultat ist eine robuste und leistungsfähige Unternehmensentwicklung.



DER WEG ZUR ENTFALTUNG UND STÄRKUNG DER UNTERNEHMENSLEISTUNG

Notwendige betriebliche Anpassungen und Veränderungen laufen immer dynamisch ab, mit unterschiedlichen Geschwindigkeiten, Überraschungen und Störungen. Deshalb sieht die Steinbeis Consulting Group Personal neben organisational strukturellen Themen den **Veränderungswillen** und die **Entwicklungs Kompetenzen** der Mitarbeitenden als die entscheidenden Stellgrößen für eine nachhaltig positive Umsetzung eines dynamikrobusten Wandels.



IHR NUTZEN

Ihr Nutzen eines Gesprächs mit uns: Klarheit darüber, was Sie und wir tun können, mit welcher erwarteten Wirkung und mit welchem Resultat. So erfahren Sie Sicherheit über Ihre Investition und wir Transparenz über Ihren erwarteten Nutzen.

Mit unseren Maßnahmen und Tools werden notwendige Anpassungs- und Veränderungsprozesse kreativ initiiert und reibungsfreier umgesetzt. Die Kompetenzen und Fähigkeiten der Mitarbeitenden und die Resilienz des Unternehmens werden gestärkt und entfaltet. Dies erhöht die Arbeitgeberattraktivität, hat eine positive Wirkung auf die Unternehmenskultur, steigert den Leistungswillen und die Leistungsfähigkeit und führt zu einem dynamikrobusten Unternehmenserfolg.



UNSERE LÖSUNGEN

Sollen Ihre Mitarbeiter über ihr Unternehmen sagen:
„Come in and burn out“, oder **„Come in to grow“**?

Die Steinbeis Consulting Group Personal erarbeitet für Ihre dynamikrobuste Unternehmensentwicklung passende Leistungspakete. Je nach eingesetztem Tool ist die Beratungszeit und Umsetzungsbegleitung unterschiedlich umfangreich:



- **kurze Impulse**, wie z. B. Halbtagesworkshops oder Impulsvorträge über Resilienz, Leadership, Gesundheit, Motivation, Eignungsanalysen mit dem Anforderungs-Kompetenz-Tool
- **ca. 6 Monate**, wie z. B. Talente finden und halten, Arbeitgeberattraktivität steigern, Personalentwicklungen, Teambuildingprozesse, Kurzzeitcoachings
- **ca. 18 Monate** oder länger, wie Personalbegleitung bei Kulturwandel, Personalkompetenzstärkung in organisationalen Themen, Unternehmer Mentoring, Führungskraft Mentoring, Kompetenzprofile stärken, Aufgabenanalyse und -kritik, ganzheitliches Denken, Entscheiden und Handeln, resultatorientiertes Personalmanagement.

DIE STEINBEIS CONSULTING GROUP PERSONAL

Die Steinbeis Consulting Group Personal ist ein Zusammenschluss erfahrener Steinbeis-BeraterInnen im Bereich HR-Management und Personalentwicklung. Die Gruppe deckt ein breites Leistungsportfolio u. a. in diesen Feldern ab:

- Fachkräftesicherung
- Demografiegerechtes und resultat-orientiertes Personalmanagement
- Unternehmensnachfolge
- Bewerbermanagement und Onboarding
- Talentmanagement und Kompetenzerweiterung
- Führungskräfteentwicklung
- Unternehmenscoaching
- Unternehmens- und Kommunikationskultur
- Mentoring für Unternehmer, Führungskräfte und Mitarbeiter
- Personal- und Teamentwicklung
- Konfliktklärung
- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement



STARK IM VERBUND

Die Steinbeis Consulting Group Personal leistet Beratungskompetenz und praxiserprobte Expertise zu allen personalrelevanten Strategie- und Managementthemen. Ihre Vorteile:

- Reduktion der Suchkosten
- Verlässliche, aufeinander eingespielte Experten, mit hoher fachlicher Reputation
- Kein Koordinations- und Abstimmungsaufwand für unterschiedliche Berater
- Fachexpertise, Beratung, Schulung und Umsetzungsbegleitung aus einer Hand

Individuelle Leistungspakete und projektbezogen zusammengesetzte Steinbeis-Experten sichern Ihnen optimal auf Ihre Herausforderungen zugeschnittene Lösungen. Die Steinbeis Consulting Group Personal hat zudem Zugriff auf das umfassende Dienstleistungsangebot des Steinbeis-Verbunds mit weiteren starken Partnern in der Management-, Strategie-, Prozess- und Technologieberatung.



KONTAKT



KOORDINATOR

Volker Elsner | Steinbeis-Unternehmer
Steinbeis-Beratungszentrum
Fachkräftesicherung & Unternehmensnachfolge

Altenburgweg 3 | 97488 Stadtlauringen | E-Mail: volker.elsner@stw.de



Dr. Peter Becker | Projektleiter
Steinbeis-Beratungszentrum Fachkräftesicherung & Unternehmensnachfolge

Projektbüro:
Altenburgweg 3 | 97488 Stadtlauringen | E-Mail: peter.becker.2018@stw.de



Dr. Regina Brauchler | Steinbeis-Unternehmer
Steinbeis-Beratungszentrum Demografiegerechtes Personalmanagement

Raichbrunnenweg 1/2 | 72415 Grosselfingen | E-Mail: regina.brauchler@stw.de

ASSOCIATED
PARTNER

Prof. Arnd Gottschalk | Steinbeis-Unternehmer
Steinbeis-Transferzentrum Personal & Organisation

Nikolaus-Otto-Ring 60 | 634225 Baunatal | E-Mail: arnd.gottschalk@stw.de



Dr. Oliver Hettmer | Steinbeis-Unternehmer
Steinbeis-Transferzentrum Managementseminare & Mittelstandsberatung
Keplerstr. 12 | 71364 Winnenden | E-Mail: oliver.hettmer@stw.de



Thomas Höhle | Steinbeis-Unternehmer
Steinbeis-Beratungszentrum Zukunftssicherung
Hermann-Hesse-Straße 21 | 72793 Pfullingen | E-Mail: thomas.hoesle@stw.de



Günther Luber | Steinbeis-Unternehmer
Steinbeis-Beratungszentrum Zukunftssicherung
Projektbüro
Planiestraße 2 | 71063 Sindelfingen | E-Mail: guenther.luber@stw.de



Daniel Müller-Rang | Steinbeis-Unternehmer
Steinbeis-Beratungszentrum Schlüsselkompetenz, Führung & Management
Pfinztalstraße 30 | 76227 Karlsruhe | E-Mail: daniel.mueller-rang@stw.de

Steinbeis Beratungszentren GmbH

Adornostraße 8
70599 Stuttgart
Fon: +49 711 1839-5

Steinbeis ist mit seiner Plattform ein verlässlicher Partner für Unternehmensgründungen und Projekte. Wir unterstützen Menschen und Organisationen aus dem akademischen und wirtschaftlichen Umfeld, die ihr Know-how durch konkrete Projekte in Forschung, Entwicklung, Beratung und Qualifizierung unternehmerisch und praxisnah zur Anwendung bringen wollen. Über unsere Plattform wurden bereits über 2.000 Unternehmen gegründet. Entstanden ist ein Verbund aus mehr als 5.100 Experten in rund 1.100 Unternehmen, die jährlich mit mehr als 10.000 Kunden Projekte durchführen. So werden Unternehmen und Mitarbeiter professionell in der Kompetenzbildung und damit für den Erfolg im Wettbewerb unterstützt.

www.steinbeis-consulting-personal.de

