

STARK IM VERBUND

Die Steinbeis Consulting Group (SCG) Personal leistet Beratungskompetenz und praxiserprobte Expertise zu allen personalrelevanten Strategie- und Managementthemen.

Ihre Vorteile:

- Reduktion der Suchkosten
- Verlässliche, aufeinander eingespielte Experten mit hoher fachlicher Reputation
- Kein Koordinations- und Abstimmungsaufwand für unterschiedliche Berater
- Fachexpertise, Beratung, Schulung und Umsetzungsbegleitung aus einer Hand

Individuelle Leistungspakete und projektbezogen zusammengestellte Steinbeis-Experten sichern Ihnen optimal auf Ihre Herausforderungen zugeschnittene Lösungen. Die Steinbeis Consulting Group Personal hat zudem Zugriff auf das umfassende Dienstleistungsangebot des Steinbeis-Verbunds mit weiteren starken Partnern in der Management-, Strategie-, Prozess- und Technologieberatung.

KOMPETENZLANDKARTE

Die Kompetenzlandkarte verschafft Ihnen einen Überblick über die breite Expertise der Partner der Steinbeis Consulting Group Personal. Sie haben eine konkrete Problemstellung im Bereich Personal oder sind an Expertenwissen zu den Themenschwerpunkten der SCG interessiert? Dann wenden Sie sich direkt an die Partner der SCG Personal!



www.steinbeis-consulting-personal.de

ANSPRECHPARTNER



Koordinator
Martin Trotier | Leitung
Steinbeis-Beratungszentrum HR
Management und Transformation

Wegenerstrasse 14 | 68219 Mannheim
E-Mail: martin.trotier@stw.de



Dr. Peter Becker | Projektleiter
Steinbeis-Beratungszentrum Fach-
kräftesicherung, Talentmanagement,
Unternehmensnachfolge

Projektbüro
Leinfelderstr. 7 | 71711 Kleinbottwar
E-Mail: peter.becker.2018@stw.de



Dr. Regina Brauchler | Leitung
Steinbeis-Beratungszentrum
Demografiegerechtes
Personalmanagement

Raichbrunnenweg 1/2
72415 Grosselfingen
E-Mail: regina.brauchler@stw.de



Volker Elsner | Leitung
Steinbeis-Beratungszentrum
Fachkräftesicherung, Talentmanagement,
Unternehmensnachfolge

Altenburgweg 3 | 97488 Stadtlauringen
E-Mail: volker.elsner@stw.de



Günther Luber | Projektleiter
Steinbeis-Beratungszentrum
Unternehmenssicherung

Projektbüro
Planiestraße 2 | 71063 Sindelfingen
E-Mail: guenther.luber@stw.de



Daniel Müller-Rang | Leitung
Steinbeis-Beratungszentrum
Schlüsselkompetenz,
Führung & Management

Projektbüro
Pfinztalstraße 30 | 76227 Karlsruhe
E-Mail: daniel.mueller-rang@stw.de



Associated Partner
Prof. Arnd Gottschalk | Leitung
Steinbeis-Transferzentrum
Personal & Organisation

Nikolaus-Otto-Ring 60 | 634225 Baunatal
E-Mail: arnd.gottschalk@stw.de



KOMPETENZ- LANDKARTE

Steinbeis

Steinbeis ist mit seiner Plattform ein verlässlicher Partner für Unternehmensgründungen und Projekte. Wir unterstützen Menschen und Organisationen aus dem akademischen und wirtschaftlichen Umfeld, die ihr Know-how durch konkrete Projekte in Forschung, Entwicklung, Beratung und Qualifizierung unternehmerisch und praxisnah zur Anwendung bringen wollen. Über unsere Plattform wurden bereits über 2.000 Unternehmen gegründet. Entstanden ist ein Verbund aus mehr als 6.000 Experten in rund 1.100 Unternehmen, die jährlich mit mehr als 10.000 Kunden Projekte durchführen. So werden Unternehmen und Mitarbeiter professionell in der Kompetenzbildung und damit für den Erfolg im Wettbewerb unterstützt.

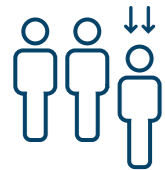
www.steinbeis.de



NEW WORK UND DIGITALISIERUNG

ANPASSUNG VON ARBEITSORGANISATION UND ARBEITSPROZESSEN AN DEN DIGITALEN WANDEL

- Agile Arbeitsmethoden und Unternehmenskultur
- Selbstorganisation, Kollaboration und Vernetzung
- Entwicklung des Arbeitsplatzes der Zukunft
- Flexibilisierung der Arbeit mit zeitgemäßen Instrumenten



STELLENABBAU

WENN MITARBEITER AM DERZEITIGEN ARBEITSPLATZ NICHT WEITERBESCHÄFTIGT WERDEN KÖNNEN

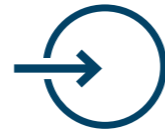
- Mitarbeiterabbau und Outplacement
- Qualifizierte Umbesetzung und Sozialpläne
- Arbeitsrechtliche Expertise
- Unternehmerisches Denken, Entscheiden und Handeln



FACHKRÄFTESICHERUNG

MIT HÖHERER ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT UND BEDARFSGERECHTEM RECRUITING GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL

- Entwicklung und Einführung einer Personalstrategie
- Optimierung betriebsinterner Prozesse zur Personalgewinnung, -entwicklung, -nachfolge
- Mitarbeiterbindungsmaßnahmen und Arbeitgeberattraktivität
- Fähigkeits-, Anforderungs- und interessengerechte Stellenbesetzung



FÜHRUNG

VON FACHWISSEN UND DELEGATION ZU TRANSFORMATIONALEN KOMPETENZEN

- Moderne Führungstechniken im digitalen Wandel
- Personenorientierte Stärkung der Führungskompetenzen
- Förderung der Motivation und Leistungsbereitschaft
- Performance Management und Führungskultur



KOMMUNIKATION UND KONFLIKTSTEUERUNG

VON ZEITGEMÄSSER KOMMUNIKATION ZUR ERFOLGSORIENTIERTEN KONFLIKTSTEUERUNG

- Wirksame Kommunikation im digitalen Wandel
- Veränderungskommunikation bei Restrukturierungen, Personalanpassungen und Trennungsprozessen
- Motivationale und achtsamkeitsbasierte Kommunikation
- Mediation, Feedbackkultur und Techniken der Konfliktlösung



GESUNDHEIT

LEISTUNGSFÄHIGKEIT ERHÖHEN, FEHLZEITEN REDUZIEREN

- Resilienztraining, Burnout-Prävention, Stressmanagement
- Psychische Gesundheitsbeurteilung (gem. §5 ArbSchG)
- Analyse der Ausgangslage und betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Erhalt der Leistungsfähigkeit und -bereitschaft 50+



PARTIZIPATION UND MITBESTIMMUNG

ERHÖHUNG DER MITARBEITERBINDUNG UND MEHR TEILHABE AM ARBEITSLEBEN

- Betriebsvereinbarungen und arbeitsrechtliche Expertise
- Moderne Gestaltung von Arbeitsbeziehungen
- Stärkung des „Wir-Gefühls“ und Förderung der Übernahme von Verantwortung
- Fähigkeitsgerechter Umgang mit Leistungsgeminderten und Reintegration von Randgruppen



QUALIFIZIERUNG

VOM WEITERBILDUNGSKATALOG ZU SELBSTORGANISIERTEM LERNEN

- Kompetenzentwicklung und Bildungskonzepte
- Individuell, zielgerichtet und budgetorientiert qualifizieren
- Kompetenz-, Performanz- und Wissensmanagement
- Vermeidung von Kompetenzabwanderung